

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
от «31» октября 2023 г. протокол № 3

Председатель _____ Игнатьева С.С.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»**

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>	
Стр. 1				
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; 2017, N 47, ст. 6985) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583), с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н (признан Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Министерства юстиции Российской Федерации от 25 августа 2008 г. N 01/8393-АВ), в который были внесены изменения приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284), и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей учреждений.

2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждений за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

3. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников учреждения и иных локальных нормативных актов, касающихся системы оплаты труда, необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из финансового обеспечения учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 2

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>
------------------	------	------	--	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Фонд оплаты труда работников не основного персонала не может быть больше 40 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

9. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

11. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);

государственных гарантий по оплате труда;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный N 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 3

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13145), от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284) (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный N 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13146) и от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878);

отраслевого соглашения;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

12. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2016 г. N 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2016 г., регистрационный N 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13 мая 2019 г. N 234 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2019 г.,

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 4

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

регистрационный N 54675).

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложении № 1-3 к Положению.

13. Оклады, ставки заработной платы пересматриваются учреждением в случае, если они установлены в меньшем размере, чем Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.

14. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

15. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

16. Оплата труда научных работников учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки".

17. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). Корректировка минимальных размеров окладов, ставок заработной платы работников в сторону их повышения производится с учетом мнения представительного органа работников.

18. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

19. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

20. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

21. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

22. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1,

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 5

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

23. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

24. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30, ст. 3640).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами, а также отраслевым соглашением.

26. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594).

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

27. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, в пределах утвержденного в Плане финансово-хозяйственной деятельности фонда оплаты труда, работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

28. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 6

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

28.1. Персональная надбавка по занимаемой должности не основному персоналу - устанавливается в индивидуальном порядке по отдельным должностям в фиксированном денежном выражении за интенсивность, многозадачность и высокий объем работ, в связи с ограниченным и регламентированным количеством работников и назначается по отдельным должностям на не определенный срок.

28.2. Персональная надбавка за постоянно проводимую дополнительную работу, которая не включена в должностной регламент - устанавливается в индивидуальном порядке работнику в фиксированном денежном выражении на определенный, не определенный период времени.

28.2.1. Основанием для назначения персональных надбавок является служебная записка руководителя структурного подразделения с обоснованием необходимости установления надбавок конкретному работнику и утверждается приказом Ректора.

29. Выплаты за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются для всех категорий персонала на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности работников.

29.1. Выплаты за эффективность интенсивность и высокие результаты работы по показателям эффективности работников выплачивается единовременно.

29.2 Порядок и условия выплат за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы по показателям эффективности, механизм контроля выполнения показателей эффективности, порядок выплат вознаграждения за достижения показателей, регламентируются внутренними документами института.

30. Виды премиальных выплат по итогам работы:

– премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год назначается на общих основаниях всему коллективу Учреждения устанавливается Работодателем в зависимости от степени участия работников в образовательном, научно-исследовательском, административно-управленческом, административно-хозяйственном, производственном (научно-производственном) процессах Учреждения и предельными суммами не ограничиваются. Размер премии устанавливается приказом Ректора;

– премия за укрепление имиджа и авторитета Учреждения, выполнение поручений руководства, направленных на развитие Учреждения назначается Работодателем. Размер премии устанавливается приказом Ректора.

– Объем средств, направляемых на премиальные выплаты для категорий персонала – профессорско-преподавательского состава и научных работников составляет в пределах до 30% от общего фонда выплат за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы.

31. Основания, при возникновении которых работники не могут быть премированы:

- установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (в том числе при наложении дисциплинарного взыскания);
- некачественное исполнение своих должностных и функциональных обязанностей (по материалам инспекторских и ревизионных проверок, должностных расследований, неоднократных жалоб);
- несоблюдение норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности (на основании актов и предписаний органов надзора и контроля);

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 7

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

- иные документально подтвержденные основания, связанные с ухудшением показателей (качества) в работе либо с уменьшением объема, интенсивности труда;

- Также не могут быть премированы лица, не состоящие в трудовых отношениях с Учреждением на момент назначения премии.

32. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Учреждением самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты стимулирующего характера на основании приказа ректора (за квартал, полугодие и по итогам года).

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, президента учреждения и главного бухгалтера

33. Размер оклада ректора определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

34. Оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада ректора приказами по учреждению.

35. Ректору устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

37. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

38. Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

39. Проректора и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий труда.

40. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. N 64н (зарегистрирован Министерством

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 8

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>
------------------	------	------	--	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный N 52945).

VI. Заключительные положения

41. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

42. При отсутствии достаточных средств для стимулирующих выплат Ректор имеет право приостановить выплату стимулирующих доплат, установленных настоящим Положением.

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>	
Стр. 9				
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

Приложение № 1

**Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам (уровням)**

№	Уровни ПКГ	Оклад	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (Приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 217н)		
	1 квалификационный уровень	15 791,00	специалист
	2 квалификационный уровень	16 981,00	Специалист 2 категории
	3 квалификационный уровень	18 604,00	специалист 1 категории ведущий специалист
2	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско- преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 217н)		
	2 квалификационный уровень	28 392,00	начальник (заведующий, руководитель): аспирантуры, магистратуры, международных связей, лабораторией
	3 квалификационный уровень	31 799,00	начальник центра, управления, службы, отдела
		31 799,00	советник при ректорате
		31 799,00	начальник Бизнес-инкубатора
		31 799,00	руководитель проектного офиса по программе Приоритет-2030
		31 799,00	начальник – ответственный секретарь приемной комиссии
		31 799,00	ученый секретарь Ученого совета ФГБОУ ВО "АГИКИ"
		28 619,00	заместитель начальника центра, управления
		28 619,00	заместитель главного бухгалтера
3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н в ред. От 11.12.2008 № 718н)		

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 10

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

	1	14 926,00	секретарь приемной ректора
	квалификационный уровень	16 116,00	специалист лаборатории
	5	19 685,00	заведующий мастерской
	квалификационный уровень		
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н в ред. От 11.12.2008 № 718н)		
	1	22 015,00	бухгалтер
	квалификационный	22 015,00	менеджер
	уровень	28 080,00	инженер
	2	23 812,00	бухгалтер 2 категории
	квалификационный	21 199,00	контрактный управляющий
	уровень		
	4	26 844,00	ведущий бухгалтер
	квалификационный	26 844,00	ведущий экономист
	уровень		
	5	27 905,00	главный специалист
	квалификационный уровень		
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. № 247н в ред. От 11.12.2008 № 718н)		
	3	31 800,00	Директор – Заместитель проректора по цифровой трансформации и информационной безопасности
	квалификационный уровень		
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 № 248н)		
	1	14 061,00	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	квалификационный уровень		
7	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 № 248н)		
	1	15 142,00	водитель автомобиля
	квалификационный уровень		
8	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации (приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 № 342н)		
	2	27 040,00	редактор
	квалификационный уровень		

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 11

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

	3 квалификационный уровень	27 040,00	системный администратор
9	Профессиональный стандарт Работник по ремонту оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей (приказ Минтруда РФ от 21.12.2015 № 1069н)		
	2 квалификационный уровень	16 224,00	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
10	Профессиональный стандарт Электромонтажник (приказ Минтруда РФ от 18.01.2017г. № 50н)		
	2 квалификационный уровень	16 224,00	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям
11	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570)		
	Профессиональная	10 876,00	библиотекарь
	квалификационная	11 481,00	библиограф
	группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	12 084,00	главный библиотекарь
	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	16 918,00	Директор библиотеки

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>
-------------	-------	------------------	-------------------

Стр. 12

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>
------------------	------	------	--	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	П АГИКИ		

Приложение № 2

Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава

ПКГ	КУ	Должность	Ученое звание	Ученая степень	Творческая специальность	Оклад
4	1	Профессор	Доцент	Кандидат	2**	34 736,00
4	2	Профессор		Доктор	1*	35 152,00
4	3	Профессор	Профессор	Доктор		35 568,00
4	4	Профессор	Профессор	Доктор	1*	36 400,00
3	1	Доцент				30 576,00
3	-	Доцент			3***	31 491,00
3	2	Доцент		Кандидат	2**	32 105,00
3	3	Доцент	Доцент	Кандидат	2**	33 634,00
3	4	Доцент		Доктор	1*	33 935,00
2	1	Старший преподаватель				27 300,00
2	-	Старший преподаватель			3***	28 080,00
2	2	Старший преподаватель		Кандидат	2**	28 704,00
1	1	Преподаватель				24 752,00
1	-	Преподаватель			3***	25 480,00
1	2	Преподаватель		Кандидат	2**	26 000,00
5	1	Заведующий кафедрой				36 400,00

1*	Работники имеющие, государственные почетные звания РФ, член-корреспондент академии РФ, лауреаты государственных премий (член-корреспондент РАХ РФ, заслуженный художник РФ, народный артист)
2**	ассистен стажер РАХ, лауреаты российских и международных конкурсов
3***	ППС творческих специальностей, имеющих почетные звания РС (Я)

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>
-------------	-------	------------------	-------------------

Стр. 13

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	<1>
------------------	------	------	-----

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

Приложение № 3

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
должностей научно-технических работников**

№	Уровни ПКГ	Оклад	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
	4 квалификационный уровень	16 116,00	Старший лаборант
2	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
	1 квалификационный уровень	25 742,00	Научный сотрудник научно-исследовательского центра циркумполярной цивилизации
	1 квалификационный уровень	30 000,00	Научный сотрудник лаборатории комплексных геокультурных исследований Арктики
	2 квалификационный уровень	28 392,00	Заведующий аспирантуры
	3 квалификационный уровень	33 313,00	Научный руководитель научно-исследовательского центра циркумполярной цивилизации

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
-------------	-------	------------------	------------------

Стр. 14

Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>
------------------	------	------	--	-----