

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
от «6» сентября 2023 г. протокол № 1

Председатель Игнатьева С.С.



**Положение
о выплатах за эффективность, интенсивность и высокие результаты
деятельности работников
ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт
культуры и искусств»**

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>	
Стр. 1				
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>		<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ			
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ			
	КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»			
	ПАГИКИ			

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работников ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств» (далее – АГИКИ, Институт) разработано в целях развития мотивации и стимулирования труда.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Коллективным договором Института;
- Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «АГИКИ»;
- Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными министерству науки и высшего образования РФ, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- Внутренними нормативными документами Института.

3. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплат за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работников, работающих в институте по основному месту работы, механизм контроля выполнения показателей эффективности, порядок выплат вознаграждения за достижение показателей, установленных Положением.

4. Настоящее Положение распространяет свое действие на все категории должностей ФГБОУ ВО «АГИКИ».

5. Показатели выплат за эффективность, интенсивность и высокие результаты работы работникам оформляются посредством заключения дополнительного соглашения, либо приложения к трудовому договору.

6. Работники, работающие в институте на условиях внешнего совместительства, могут претендовать на выплаты за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работников по решению Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности работников.

7. Настоящее Положение принимается Ученым советом и утверждается ректором.

II. Порядок и условия установления выплат

8. Выплаты за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работников по показателям эффективности выплачиваются, на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности работников для выплаты стимулирующих выплат по итогам и результатам проведенной работы по средством начисления баллов.

9. Показатели эффективности, интенсивности и результативности деятельности для всех категорий работников, критерии оценки их достижения, количество баллов по каждому показателю и условия их начисления (вычитания) установлены в приложении №1 к настоящему Положению.

В зависимости от количества выполненных показателей, работникам устанавливаются корректирующие коэффициенты при расчете общей суммы баллов за выполненные показатели:

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 2	<1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

- при исполнении более 18 показателей – 2,5
- при исполнении от 13 до 17 показателей – 2
- при исполнении от 8 до 12 показателей – 1,5

При исполнении менее 8 показателей корректирующий коэффициент не устанавливается.

Выплаты за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности для всех категорий работников по показателям эффективности выплачиваются одновременно по итогам квартала, полугодия и года.

10. Показатели оценки эффективности, интенсивности и результативности деятельности заведующих кафедр установлены в приложении №2 к настоящему Положению

Плановые значения показателей эффективности, интенсивности и результативности деятельности для заведующих кафедрами устанавливаются в соответствии с плановыми показателями программы развития института, мониторинговыми и стратегическими показателями на очередной год и утверждаются приказом ректора.

Начисление баллов производится при исполнении плановых значений показателей (100% и более) по следующим критериям:

- более 18 показателей – 100 баллов
- от 15 до 17 показателей – 90 баллов
- от 13 до 14 показателей – 80 баллов
- от 10 до 12 плановых значений показателей – 70 баллов
- от 8 до 9 плановых значений показателей – 60 баллов
- менее 8 плановых значений показателей – баллы не начисляются.

Выплаты заведующим кафедрами за выполнение показателей эффективности выплачиваются одновременно по итогам года.

11. Источник финансового обеспечения выплат определяется в соответствии с показателями Института, установленными для каждого показателя оценки эффективности в приложении №1 к настоящему Положению.

12. Решения по выплате за эффективность, интенсивность и высокие результаты деятельности работникам, имеющим дисциплинарное взыскание в виде выговора, принимаются Комиссией по оценке выполнения показателей эффективности работников.

13. Показатели эффективности, интенсивности и результативности деятельности работников предоставляются руководителями подразделений на утверждение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности работников.

14. Деятельность Комиссии по оценке выполнения показателей работников установлена разделом III настоящего Положения.

III. Деятельность Комиссии по оценке выполнения
показателей эффективности работников

15. Задачами Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности (далее – Комиссия) являются:

15.1. Объективная оценка эффективности, интенсивности и результативности работников деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников, способствующая достижению показателей эффективности деятельности вуза.

15.2. Повышение качества образовательного процесса в Учреждении в целом.

16. Комиссия осуществляет следующие функции:

16.1. Проверяет достоверность начисления баллов, работников за отчетный период и утверждает баллы по оценке интенсивности и результативности работников по структурным подразделениям для выплаты премий по итогам отчетного периода.

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 3	<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ			
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»			
	ПАГИКИ			

16.2. Рассматривает спорные вопросы, касающиеся разницы между суммой баллов, содержащихся в индивидуальной карте оценки деятельности преподавателя и суммой фактически набранных баллов, выявленных в результате проверки.

16.3. Комиссия вправе изменить число баллов в сторону понижения в случаях отсутствия надлежащего подтверждения и (или) установления несоответствия подтверждающих документов.

16.4. На основании итогов деятельности вуза за предыдущий период комиссия вправе устанавливать корректирующий коэффициент для стоимости балла по блокам показателей оценки интенсивности и результативности работников в пределах фонда стимулирующих выплат.

16.5. Исходя из общей суммы баллов и премиального фонда утверждает стоимость балла.

$$CB = \frac{\Phi CB}{\sum B}$$

где CB – стоимость балла по показателям оценки интенсивности и результативности деятельности работников;

ΦCB – фонд единовременных стимулирующих выплат;

∑ B - общее (суммарное) количество баллов по показателям, которое набрали все сотрудники по показателям оценки интенсивности и результативности деятельности работников Института, с учетом корректирующих коэффициентов.

16.6. Комиссия на основании стоимости балла и проверки баллов работников за отчетный период по оценке интенсивности и результативности работников по структурным подразделениям определяет размер стимулирующих выплат для каждого работника по следующей формуле:

$$CB = CB \times \sum B$$

где CB – размер стимулирующих выплат каждого работника;

CB – стоимость балла по частям показателей оценки интенсивности и результативности деятельности;

∑ B – общее (суммарное) количество баллов по показателям, которое набрал работник по частям показателей оценки интенсивности и результативности деятельности работников с учетом корректирующего коэффициента;

17. Организация деятельности комиссии:

17.1. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом.

17.2. В состав Комиссии входят председатель, секретарь и члены комиссии. Секретарь комиссии обладает правом голоса при голосовании.

17.3. Состав Комиссии формируется из:

- представителей руководства Учреждения ответственных по направлениям деятельности (учебная, научная, воспитательная);
- представителя Управления по учебно-методической деятельности и работе со студентами;

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 4	<1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

- представителя Управления экономики и финансов;

17.4. Состав Комиссии утверждается приказом Ректора.

17.5. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- вносит предложения Ректору по изменению состава Комиссии;
- решает организационные вопросы, связанные с деятельностью Комиссии;
- принимает решение о назначении места, даты и времени проведения заседания;
- подписывает протоколы заседания Комиссии;
- утверждает Протокол проверки баллов за отчетный период.

17.6. Секретарь Комиссии:

- извещает членов Комиссии о месте и времени проведения её заседаний;
- знакомит членов Комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью Комиссии;

- организует заседания и ведет протоколы;
- формирует выписку из протокола заседания Комиссии;
- подписывает протоколы заседания Комиссии.

17.7. Члены Комиссии:

- участвуют в обсуждении и принятии решений Комиссии;
- при наличии особого мнения выражают его в письменной форме и приобщают к протоколу заседания;

- иницируют и вносят предложения по повестке дня в заседания Комиссии по вопросам, относящимся к её компетенции.

Член Комиссии может быть выведен из ее состава в следующих случаях:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;
- при изменении места работы;
- решением Ректора.

17.8. Организационной формой деятельности Комиссии является заседание. Заседания Комиссии проводятся по решению председателя комиссии по мере необходимости.

17.9. Не позднее, чем за 2 рабочих дня до проведения заседания:

- председатель принимает решение о назначении места, даты и времени проведения заседания;
- секретарь направляет всем членам комиссии уведомление о предстоящем заседании.

17.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 от общего числа состава комиссии.

17.11. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

17.12. Ход обсуждения вопросов и принятие решений оформляется протоколом, который подписывается секретарем комиссии и в течение 3 (трех) рабочих дней с даты проведения заседания передается на подпись председателю комиссии.

17.13. После подписания протокола заседания Комиссии председатель комиссии утверждает итоговый отчет с суммой выплат, приведенный в приложении № 3 к настоящему Положению.

IV. Заключительные положения

18. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

19. При отсутствии достаточных средств для стимулирующих выплат Ректор имеет право приостановить выплату стимулирующих доплат, установленных настоящим Положением.

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 5	<1>

Критерии оценки достижения показателей эффективности, интенсивности и результативности деятельности работников ФГБОУ ВО "АГИКИ" (основной и неосновной персонал)

№	Показатель Института	Показатель оценки эффективности	Кол-во баллов	Период оценки	Критерии	Подтверждающие документы
1	Показатели для достижения значений показателей для пятой группы критериев Приоритет 2030. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729	Реализация проектов в рамках мероприятий программы развития АГИКИ (делится на группу)	от 10 до 40	по итогам квартала, года	По охвату и продолжительности реализованных проектов, утвержденных Экспертным советом	Справка Проектного офиса, отчет о реализации проекта с указанием результатов, положительно повлиявших на исполнение программы развития АГИКИ
Образовательная деятельность						
2	Р1(ДВ). Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение (очная форма) по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих	Профориентационная работа	от 5 до 20	по итогам полугодия	По масштабу и уровню проведенных мероприятий (конкурс, фестиваль, олимпиада, встреча, воркшоп и др.) в соответствии с утвержденным Календарным планом мероприятий	Фото, видео-материалы, информационные буклеты, ссылки на новость на официальном сайте института, банк потенциальных абитуриентов



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

3	бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Подготовительные курсы для потенциальных абитуриентов	от 10 до 20	по итогам полугодия	По количеству проведенных курсов (за каждый курс): продолжительностью от 1 месяца (10 баллов), от 2 месяцев (15 баллов), 3 и более месяца (20 баллов)	Справка Службы по работе с поступающими
4		Работа в экзаменационной предметной комиссии	от 10 до 20	по итогам года	По итогам работы приемной комиссии	Отчет о проделанной работе от сотрудника согласованная со Службой по работе с поступающими
5		Членство в приемной комиссии АГИКИ (ответственный за направление/специальность)	30	по итогам года		Отчет о проделанной работе от сотрудника согласованная со Службой по работе с поступающими
6	Р2(ДВ). Количество обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа, или из-за рубежа	Привлечение иностранных студентов и из других субъектов РФ (за исключением ДВФО)		по итогам года	За каждого привлеченного студента, баллы могут распределяться между участниками	Копия приказа о зачислении. Представление от службы по работе с поступающими, подтверждающая привлечение студента работником
		Иностранный студент	60			
		Студент из другого субъекта	30			
		Тьюторское сопровождение иностранных студентов в процессе получения образования	10	по итогам года	За каждого иностранного студента	Приказ о назначении работника ответственным за тьюторское сопровождение иностранного студента
7	Р4(ДВ). Количество обучающихся образовательной организации высшего образования получивших гранты и(или) иные формы поддержки на прохождение практик и (или) стажировок (вне рамок образовательного процесса) в формате работы с наставниками в российских компаниях и предприятиях, расположенных на территории ДВФО, за счет предоставленных грантов.	Руководство обучающимся, выигравшим грант и(или) иную форму поддержки на прохождение практик и (или) стажировок в формате работы с наставниками в российских компаниях, расположенных на территории:		по итогам года	За каждый выигранный грант	Справка Центра карьерного роста, соглашение с компанией на прохождение практики и (или) стажировки, срочный трудовой договор с компанией.
		РС(Я) (не менее 3 обучающихся)	20			
		ДВФО (не менее 3 обучающихся)	40			

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 7	<1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

8	Р5(ДВ). Количество обучающихся из других субъектов Российской Федерации, привлеченных для участия в летних или зимних научно-образовательных школах, организованных образовательной организацией высшего образования, в том числе реализуемые совместно с образовательными организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и ведущими научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.	Организация и руководство летней или зимней научно-образовательной школой с привлечением обучающихся из других субъектов РФ в количестве не менее 20 человек	40	по итогам квартала, года	По итогам работы научно-образовательной школы. Баллы распределяются между всеми участниками (ВТК) летней или зимней школы	Отчет о работе научно-образовательной школы, наличие базы данных потенциальных абитуриентов и слушателей * подготовительных курсов. Указать форму проведения выездная/онлайн.
9	Р6(ДВ). Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям научного и технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанные и реализуемые совместно с образовательными	Разработка и внедрение новой образовательной программы высшего образования по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанные и реализуемые совместно с образовательными организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными учреждениями и ведущими научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.	60	по итогам года	За каждую разработанную и внедренную образовательную программу	Справка Центра креативных и цифровых компетенций

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 8	<1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

10	организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными учреждениями и ведущими научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.	Успешное внедрение и реализация новых программ дополнительного профессионального образования по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанные и реализуемые совместно с образовательными организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными учреждениями и ведущими научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.		по итогам полугодия	По количеству образовательных программ	Справка Центра дополнительного профессионального образования
		до 20 обучающихся за отчетный период	10			
		от 20 до 40 обучающихся за отчетный период	20			
		свыше 40 обучающихся за отчетный период	50			
		Разработка, запуск и проведение онлайн-курсов		по итогам полугодия	По количеству проведенных курсов	Справка Центра креативных и цифровых компетенций
		Онлайн-курс для смешанных форм	5			
		Онлайн-курс по линии Центра дополнительного профессионального образования	10			
		Массовые открытые онлайн курсы с использованием площадки «Джолинго»	10		За каждый курс. Баллы начисляются при наличии достаточного количества просмотров	Справка Центра креативных и цифровых компетенций, ссылки на курс на онлайн-площадках
11	Р8(ДВ). Количество работников образовательной организации из числа управленческой команды и(или) научно-педагогических кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации или программам профессиональной переподготовки в образовательных организациях высшего образования участниками программы	Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки, в том числе для преподавания лицам с ограниченными возможностями здоровья, по информационно-коммуникационной деятельности	10	по итогам полугодия	По окончании обучения обязательно проведение мастер-классов, открытых и консультационных мероприятий, внедрение полученных знаний в учебный и (или) организационный процесс	Акт о внедрении, информация о проведении мастер-классов, открытых и консультационных мероприятий

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 9 <1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

	стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научных учреждений и ведущих научно-образовательных центрах в сферах науки, образования и инноваций.					
12	Исполнение плана мероприятий по молодежной политике	Патриотическая, духовно-нравственная воспитательная работа	от 5 до 20	по итогам полугодия	По масштабу и уровню проведенных мероприятий в соответствии с утвержденным Календарным планом мероприятий	Фото-, видео-материалы, информационные буклеты, ссылки на новость на официальном сайте института
Научная и творческая деятельность						
13	Показатели для достижения значений показателей для пятой группы критериев Приоритет 2030. Доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (для образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, включая доходы от творческой деятельности).	Поступление доходов от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, включая доходы от творческой деятельности, в том числе получение грантов, руководство которым осуществлял работник		по итогам полугодия	Оценивается совокупный размер доходов по итогам полугодия	Наименование ведомства, программы, лота, конкурса; название проекта, номер контракта, сроки выполнения работ, объем полученного финансирования в отчетном году. Указать проект может только руководитель проекта.
		финансовое обеспечение до 500 тыс. руб. в год	50			
		от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб. (включительно) в год	80			
		свыше 1 млн. руб. в год	100			
14		Создание, внедрение, сопровождение площадок по формированию профессиональной компетенции у резидентов научно-творческого бизнес-инкубатора и креативного агентства. Сумма дохода		по итогам полугодия	Оценивается совокупный размер доходов по итогам полугодия	Наименование бизнес-проекта, начало работы проекта, сумма дохода за период. Справка согласованная с бухгалтерией. Если бизнес-проект создан коллективно то баллы распределяются пропорционально участию
		от 50 до 150 тыс. руб.	40			
		от 151 до 300 тыс. руб.	50			
15		Получение патента, делится на группу	60	по итогам года	За каждый официально зарегистрированный патент	ФИО соавторов, категория охранного документа, организация, дата выдачи, регистрационный номер. Если соавторы не являются штатными работниками АГИКИ, то все предусмотренные баллы зачисляются сотруднику

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 10 <1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

16		Получение именных грантов, премий и стипендий студентами (магистрантами), аспирантами, руководство которыми осуществлял сотрудник института, так же дальнейшее сопровождение и консультирование обучающегося		по итогам полугодия	Оценивается каждое полугодие и грантов, премий, стипендий по итогам года. Выигранный грант и реализованный проект под руководством наставника	Заявление от студента о назначении руководителем работника АГИКИ. ФИО грантообладателя, группа, грантодатель, название проекта, номер гранта (для премий и стипендий указывается фонд или организация), год. Заполняется только официальным научным руководителем: Награда или грант принимается к учету один раз независимо от количества награжденных студентов.
		финансовое обеспечение до 100 тыс. руб. в год	20			
		от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб. в год	30			
		свыше 300 тыс. руб. в год	40			
17	Мониторинговые показатели. Доля работников (приведенных к числу ставок) из числа ППС, имеющих государственные почетные звания, лауреатов международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий, в численности работников ППС без работающих по договорам ГПХ.	Присвоение государственного почетного звания, лауреата международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий.		по итогам полугодия	По количеству присвоенных званий, наград. К учету принимаются конкурсы и премии, аккредитованные ВАК	Указывается номер подтверждающего документа и дата выдачи. К учету принимается присвоение, имевшее место в отчетном году.
		Присвоение государственного почетного звания РС (Я)	10			
		Присвоение государственного почетного звания РФ	15			
		Лауреаты конкурсов, премий РС (Я)	до 15			
		Лауреаты конкурсов, премий РФ, международных	до 25			
18	Мониторинговые показатели. Доля работников (приведенных к числу ставок) из числа ППС, имеющих государственные почетные звания, лауреатов международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий, в численности работников ППС без работающих по договорам ГПХ.	Защита диссертации преподавателем с получением диплома:		по итогам полугодия	Достижение учитывается, если год выдачи диплома соответствует отчетному году	Название диссертации, специальность, место и дата защиты, номер и дата выдачи диплома. Достижение учитывается, если год выдачи диплома соответствует отчетному году
		кандидатская	50			
		докторская	100			
19	международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий, в численности работников ППС без работающих по договорам ГПХ.	Присвоение ученого звания:		по итогам полугодия	Достижение учитывается, если год выдачи аттестата соответствует отчетному году	Название диссертации, специальность, место и дата защиты, номер и дата выдачи диплома.
		Профессора	80			
		Доцента	40			

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 11	<1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

20	Мониторинговые показатели. Доля работников (приведенных к числу ставок) из числа ППС, имеющих государственные почетные звания, лауреатов международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий, в численности работников ППС без работающих по договорам ГПХ.	Включение в Творческий Союз в отчетном году	25	по итогам полугодия	К учету принимается вступление, имевшее место в отчетном году	Указывается номер подтверждающего документа и дата выдачи
21	Публикационная активность	Публикация в журналах из списка ВАК	30	по итогам полугодия	По количеству публикаций	Скриншот с БД. Библиографическая ссылка в формате: Авторы, название, журнал, том, выпуск, год, страницы, ссылка на электронный вариант (если есть).
		Публикация научной статьи РИНЦ	10			Скриншот с БД. Библиографическая ссылка в формате: Авторы, название, журнал, том, выпуск, год, страницы, ссылка на электронный вариант (если есть). Для зарубежных статей нужно указывать DOI. Сумма баллов делится на соавторов. Если соавторы не являются штатными работниками АГИКИ, то все предусмотренные баллы зачисляются штатному сотруднику
		Публикация преподавателем научных статей (докладов) в зарубежных изданиях из списков Scopus и Web of Science, как самостоятельно, так и в соавторстве.	80			
22		Победа и призовое место студентов под руководством преподавателя на научных и творческих выставках, фестивалях, конкурсах, круглых столах, симпозиумах, концертах, биеннале, презентациях, конференциях		по итогам полугодия		копии дипломов, сертификатов, приказа о назначении руководителем работника на творческих выставках, фестивалях, конкурсах, круглых столах, симпозиумах, концертах, биеннале, презентациях
		на уровне института и муниципалитета	10			
		региональном уровне	15			
		всероссийском уровне	20			
		международном уровне	30			

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В..>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 12	<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ				
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»				
	ПАГИКИ				

23		Присуждена степень кандидата наук аспиранту, обучающемуся в АГИКИ (соискателю), научное руководство которого осуществлял сотрудник института	30	по итогам года	Достижение учитывается, если год выдачи диплома соответствует отчетному году	ФИО защитившегося, название диссертации, специальность, дата защиты, для аспирантуры - дата поступления. Достижение учитывается, если год выдачи диплома соответствует отчетному году
Дополнительные показатели						
1		Несоблюдение профессиональной этики, наличие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и сотрудников института	-10	по итогам квартала, года		Зарегистрированная и признанная обоснованная жалоба (служебная записка, докладная, заявление)
2		Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-10	по итогам квартала, года		Акт о нарушении
3		Нарушение техники безопасности, правил пожарной безопасности	-10	по итогам квартала, года		Акт о нарушении
4		Не заполнение виртуального личного кабинета в ЭИОС	-10	по итогам квартала, года		Справка с УМДиРС
5		Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания.	-30	по итогам квартала, года		Копия приказа о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания. Предоставляется УКПАВ

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 13	<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ		
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»		
	ПАГИКИ		

Приложение № 2

Показатели оценки эффективности, интенсивности и результативности деятельности заведующих кафедр ФГБОУ ВО «АГИКИ»

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.
1.	P1(ДВ). Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение (очная форма) по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	Единица
2.	P2(ДВ). Количество обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа, или из-за рубежа, из них:	Человек
2.1.	Прибывшие из других субъектов Российской Федерации, за исключением Дальневосточного федерального округа	Человек
2.2.	Прибывшие из-за рубежа	Человек
3.	P3(ДВ). Количество обучающихся, прошедших обучение в образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоустроившихся в российские компании и предприятия, расположенные на территории Дальневосточного федерального округа.	Человек
4.	P4(ДВ). Количество обучающихся образовательной организации высшего образования получивших гранты и(или) иные формы поддержки на прохождение практик и (или) стажировок (вне рамок образовательного процесса) в формате работы с наставниками в российских компаниях и предприятиях, расположенных на территории Дальневосточного федерального округа, за счет предоставленных грантов.	Человек
5.	P5(ДВ). Количество обучающихся из других субъектов Российской Федерации, привлеченных для участия в летних или зимних научнообразовательных школах, организованных образовательной организацией высшего образования, в том числе реализуемые совместно с образовательными организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и ведущими научно-образовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.	Человек
6.	P6(ДВ). Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям научно-технологического развития и социальной сферы Дальневосточного федерального округа, в том числе разработанные и реализуемые совместно с образовательными организациями высшего образования участниками программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научными учреждениями и ведущими научнообразовательными центрами в сферах науки, образования и инноваций.	Единица
7.	P7(ДВ). P7(ДВ) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	Единица

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 14 <1>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

8.	Р8(ДВ). Количество работников образовательной организации из числа управленческой команды и(или) научно-педагогических кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации или программам профессиональной переподготовки в образовательных организациях высшего образования участниках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», научных учреждений и ведущих научно-образовательных центрах в сферах науки, образования и инноваций.	Человек
9.	Р9(ДВ). Количество ведущих ученых, привлеченных из университетов, научных организаций и ведущих научно-образовательных центров в сферах науки, образования и инноваций, имеющих опыт руководства научными проектами, поддержанными Российским научным фондом, Российским фондом фундаментальных исследований и грантами Президента Российской Федерации, для руководства проводимыми научными исследованиями, в том числе в созданных на базе образовательной организации высшего образования научных лабораториях.	Человек
10.	Дополнительное профессиональное образование, в том числе:	
10.1.	Доходы от обучения по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн- курсов	Тыс. руб
10.2.	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн- курсов	Человек
11.	Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729	Единица
12.	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования	Человек
12.1.	Переходящий контингент на 2023-2024 учебный год	Человек
12.2.	Прием на 2023-2024 учебный год, в том числе:	Человек
12.3.	КЦП	Человек
12.3.1.	Целевое обучение за счет бюджета РС (Я)	Человек
12.3.2.	По договорам (платное обучение)	Человек
13.	Доходы от научно-исследовательских и опытноконструкторских работ (для образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, включая доходы от творческой деятельности), из них:	Тыс. руб
13.1.	Доходы научно-творческого бизнес-инкубатора, без учета общих проектов	Тыс. руб
13.2.	Креативное агенство KUUN art	Тыс. руб
13.3.	Выполнение работ, услуг	Тыс. руб
13.4.	Гранты	Тыс. руб
14.	Средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ и результатам испытаний профессиональной направленности/творческих испытаний (проводимых по 100 бальной шкале) на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов в бюджетной системе РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами.	Единица

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.,>
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 15 <1>

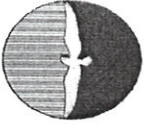


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

ПАГИКИ

15.	Доля работников (приведенных к числу ставок) из числа ППС, имеющих государственные почетные звания, лауреатов международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий, в численности работников ППС без работающих по договорам ГПХ.	%
16.	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного ППС	Единица
17.	Трудоустройство выпускников текущего года	%
18.	Размер дебиторской задолженности студентов за предыдущий семестр	%
19.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования	%
20.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, в общей численности выпускников (не применяется для магистратуры и аспирантуры)	%

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 16	<1>

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ			
	ФГБОУ ВО «АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ			
	КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»			
	ПАГИКИ			

Приложение № 3

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности, интенсивности и результативности работников ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств»

№ _____ от _____

Сводная ведомость результатов оценки выполнения показателей эффективности, интенсивности и результативности работников ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств» и начисления стимулирующих выплат

на период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Итого значение баллов	Сумма, рублей
	<i>Наименование структурного подразделения</i>			
1				
2				
3				
	<i>Наименование структурного подразделения</i>			
1				
2				
3				
	<i>Наименование структурного подразделения</i>			
1				
...				

Председатель комиссии _____ /ФИО/

Секретарь комиссии _____ /ФИО/

Разработчик	<УЭФ>	< Начальник УЭФ>	<Никифоров Е.В.,>	
Статус документа	<КЭ>	<ИЭ>	Стр. 17	<1>