МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АРКТИЧЕСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ»

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
от 05.12.2024 № 4
председатель

С.С. Игнатьева

Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее-Положение), в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Арктический государственный институт культуры и искусств» (далее – Институт) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников и заключения трудовых договоров между Институтом и педагогическим работником из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 04.12.2023г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», постановлением Правительства РФ от 20.10.2023г. № 1746 «О порядке присвоения ученых званий», уставом Института.

1.2. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должности заведующего кафедрой, замещаются в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) с указанием срока избрания (ч. 2 ст. 332 Трудового кодекса РФ).

1.4. Срок избрания по конкурсу определяется Ученым советом Института и может быть определенным в пределах не менее 3 (трех) лет и не более 5 (пяти) лет.

Исключение: В случае если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. В конкурсе на замещение должности ППС могут участвовать как работники Института, так и претенденты, не работающие в Институте. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

1.6. Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, **Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»**, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011г. № 1н.

- **Преподаватель:** высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

- **Старший преподаватель:** высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

- **Доцент:** высшее профессиональное образование, ученой степени кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

- **Профессор:** высшее профессиональное образование, ученой степени доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

1.7. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющее или имевшее судимости, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.8. Не проводится конкурсный отбор на замещение:

- должности заведующего кафедрой, данная должность является выборной;
- на вакантные должности при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата); на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.9. Ректор Института не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Института) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Заведующий кафедрой на основании предварительного распределения количества ставок (с учетом ожидаемого приведенного контингента обучающихся на следующий учебный год) не позднее чем за две недели до размещения объявления о проведении конкурсного отбора подает ректору представление о внесении изменений в штатное расписание и/или об объявлении конкурса на должности педагогических работников, относящихся к ППС (Приложение № 1).

2.2. Для обеспечения подготовки и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников создается Комиссия по рассмотрению конкурсных документов претендентов на должности ППС (далее - Комиссия).

2.3. При наличии вакантной должности педагогического работника, относящегося к ППС, конкурсный отбор объявляется приказом ректора Института в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте организации);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе;

з) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со ст. 1058 Гражданского кодекса РФ.

2.5. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.6. Заявление для участия в конкурсе (Приложение № 2) должно поступить в Комиссию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- а) непредставления документов, указанных в п. 2.6. настоящего Положения;
- б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.8. Претендент имеет право снять свою кандидатуру до начала заседания Ученого совета по письменному заявлению.

3. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится Ученым советом, в состав которого входят представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

3.2. При оценке профессиональной деятельности претендентов учитываются:

- результаты научно-педагогической деятельности;
- активное участие претендента в общественной, научной, творческой жизни

Института.

3.3. Ученый совет Института вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

3.4. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Ученым советом путем голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.5. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на срок не менее 3 (трех) лет и не более 5 (пяти) лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по дополнительному соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

4.3. При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть

изменен по дополнительному соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

4.4. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

4.5. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия Ученым советом решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

6.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом ректора.

6.3. В случае, если отдельные нормы настоящего Положения противоречат действующему законодательству Российской Федерации, они утрачивают силу и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации. Недействительность отдельных норм настоящего Положения не влечет недействительность других норм и Положения в целом.

Ректору ФГБОУ ВО «АГИКИ»
С.С. Игнатъевой

от заведующего кафедрой _____
ФИО _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Кафедра (название кафедры) просит объявить конкурс на замещение вакантных должностей: наименование должности по кафедре, количество ставок и преподаваемая учебная дисциплина.

Например: старшего преподавателя – 1 ставка (музыкальный инструмент)
доцента – 1 ставка (библиотечное дело)

Заведующий кафедрой _____

Согласовано:

Проректор по образовательной деятельности		
Начальник Управления по образовательной деятельности		

Ректору ФГБОУ ВО «АГИКИ»
С.С. Игнатъевой

ФИО _____

паспорт: серия, когда, кем выдан

место работы _____

должность _____

контактный телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о намерении принять участие в конкурсе на замещение
должности педагогического работника

(наименование кафедры)

Настоящим заявлением уведомляю о намерении принять участие в конкурсе на замещение должности педагогического работника в качестве претендента на должность _____.

С Положением о порядке замещения должностей педагогических работников Института ознакомлен(а). Необходимые документы прилагаю. Полноту и достоверность сведений подтверждаю.

Приложение:

1.....

2.....

Подпись Дата